

# 講習・研修等 講師業務案内



## 原 労務安全衛生管理コンサルタント事務

### 一般・団体向け

講習・研修テーマ	狙い	内容
労務管理におけるリスクマネジメント	労務管理の不備により企業崩壊を招くこともあることを理解し、そのリスクを減少させるための方策を理解する	労使紛争の現状 関係法令の説明 リスクを知ろう リスク軽減のための手法
企業のためになる就業規則作り	企業の労務管理における指針とも言うべき就業規則を整備することにより、労使のトラブルを防止・解決を図る	就業規則の法的位置づけ 盛り込むべき関係法令 定期的な読み合わせの必要性 改善のための委員会の設置
労働基準監督署の臨検対応	対応を誤ると取り返しがつかないこともある労働基準監督署の臨検監督に対処する方法をあらかじめ把握しておくことで、リスクを最小限にする	労働基準監督官とは 臨検監督の現状 監督官はここを見る 指導後の対応
管理監督者のための労働法令	管理監督者の不知により生じる恐れのある労働トラブルを防止するため、法令上の知識を習得する	トラブルの現状 判例等 必要な関係法令 就業規則等の整備の必要性
ブラック企業と呼ばれないために	昨今話題のブラック企業、いったんその烙印を押されると取り返しのつかないことに陥るため、それを防止するための方法を理解する	ブラック企業とは 実際のトラブル事例 支援団体との対立を避ける 必要な対策
事故のない会社を目指して ～安全衛生マネジメントシステムの構築	安全衛生を軽視したばかりに発生する事故に対する代償は大きいことを理解し、リスク軽減のためのシステムづくりを	災害の現状 事故に対する責任 リスクマネジメントとは リスク軽減のための方法
腰痛予防の指針が変わりました	改正された職場における腰痛予防対策指針を把握し、適正な管理を推進する	従来の指針との変更点 腰痛事故の具体的事例 腰痛による企業の追うリスク 取り組み方法
民事・刑事の面から見る安全衛生管理の重要性	事故が起きると民事だけでなく刑事上の問題も生じることを把握し、実際の判例など知り、事故を防ぐための取り組みを行う	事故における民事上の問題 送検等の刑事的責任 社会的制裁による問題 事故防止の取り組み
保育施設におけるリスクマネジメント	保育事故削減のキーワードは「リスクとうまく付き合うこと」をテーマとして、事故防止の取り組みについて説明	事故とは 裁判事例 保育事故の防止のためのマネジメント
社会福祉施設におけるリスクマネジメント	社会福祉施設の入所者への事故防止のための取り組みを、リスクマネジメントの観点から解説し、事故防止を進める	事故事例 企業の管理方針の策定 入所者の把握とリスクの洗い出し マネジメントによる管理の向上
建設業における社会保険加入問題	平成29年度から未加入事業者が参入できなくなる建設業界の問題を解説し、その対策を理解する	問題の概要 社会保険を取り巻く法制度 加入に対する阻害要因 行政機関の取り組み 業界としての対応
雇用分野における個人情報保護について	役所でもあまり知らない個人情報保護法規に関する事項を理解し、漏えい等により生じるリスクを把握しその防止方法を理解する	問題となる事例と民事・刑事上の問題 把握すべき関係法令 管理体制の構築(マネジメントシステム) リスク漏えい時の対応

### 企業内向け

講習・研修テーマ	狙い	内容
新入社員研修	労働安全衛生規則第35条に基づく雇入れ時・転換時の教育の実施に加え、知っておく必要のある企業内のルールを把握する	事業場内のルールの把握 関係法令 就業規則の把握 トラブルが発生したら
腰痛予防のための研修	変更となった腰痛予防指針を理解して、腰痛発生のためのリスクを削減する	腰痛の現状 関係法令 腰痛予防指針の説明 事業所における具体的取り組み方法
新規管理職に対する研修	新たに管理職となった者に対して、必要な法令上の知識、部下に対する教育方法など習得	管理職とは 労使のトラブルの現状 管理者として知るべき法令 OJT,Off-JTの方法
就業規則を知る研修	管理者だけでなく、使われる立場の労働者も、自分の会社の就業規則を十分に理解し、トラブルを防止するというもの	就業規則の条文の読み合わせ 法的な問題の説明 トラブルを想定したディスカッション
施設内リスクマネジメント研修	事業所内で取り組むべき事故防止(利用者・労働者)のために行うリスクマネジメントについて解説、そのシステム構築を推進する	事故事例 リスクマネジメントとは 具体的取り組み方法 管理水準の向上のために